

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ТОВ «СПЕКТР-АГРО»

ПЛАТНИК ПОДАТКІВ:

ТОВ «СПЕКТР-АГРО»

ЄДРПОУ: 36348550

**АДРЕСА ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ: 08702, УКРАЇНА,
КИЇВСЬКА ОБЛАСТЬ, М. ОБУХІВ, ВУЛ. ПРОМИСЛОВА, 20**

2025 РІК

ЗМІСТ

1	Опис діяльності Товариства та організаційна структура.....	3
2	Результати діяльності за 2025 рік	7
3	Ліквідність та зобов'язання	11
4	Екологічні аспекти.....	12
5	Соціальні аспекти та кадрова політика.....	13
6	Управління ризиками.....	16
7	Дослідження та інновації.....	19
8	Фінансові інвестиції та перспективи росту.....	20
9	Розкриття інформації, пов'язаної з кліматом.....	21

1. ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА

1.1. Короткий опис діяльності

Компанія розпочала свою діяльність в 2009 році. Основна діяльність – це дистрибуція насіння, засобів захисту рослин (далі – ЗЗР) та мінеральних макро- та мікродобрив від провідних світових та українських виробників. Компанія є одним з найбільших постачальників в цьому сегменті в Україні. Також Компанія розвиває напрямки з дистрибуції сільськогосподарських машин провідних світових та українських виробників та запасних частин для них.

Компанія має приватну форму власності та належить до транснаціональної корпорації Sumitomo Corporation. Представництва Компанії розташовані майже в усіх областях України (Малюнок 1).

Малюнок 1

РЕГІОНАЛЬНІ ПРЕДСТАВНИЦТВА



Компанія має наступні зареєстровані види діяльності:

- 46.75 «Оптова торгівля хімічними продуктами» (основний вид);
- 46.11 «Діяльність посередників у торгівлі сільськогосподарською сировиною, живими тваринами, текстильною сировиною та напівфабрикатами»;
- 46.21 «Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин»;
- 46.33 «Оптова торгівля молочними продуктами, яйцями, харчовими оліями та жирами»;

- 46.36 «Оптова торгівля цукром, шоколадом і кондитерськими виробами»;
- 46.61 «Оптова торгівля сільськогосподарськими машинами та устаткуванням»;
- 47.76 «Роздрібна торгівля квітами, рослинами насінням, добривами, домашніми тваринами та кормами для них у спеціалізованих магазинах»;
- 52.10 «Складське господарство»;
- 64.19 «Інші види грошового посередництва»;
- 01.11 «Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур»;
- 01.61. «Допоміжна діяльність у рослинництві»;
- 01.64 «Оброблення насіння для відтворення»;
- 33.12 «Ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування промислового призначення»;
- 47.19 «Інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізованих магазинах»;
- 47.78 «Роздрібна торгівля іншими невживаними товарами в спеціалізованих магазинах»;
- 47.91 «Роздрібна торгівля, що здійснюється фірмами поштового замовлення або через мережу Інтернет»;
- 47.99 «Інші види роздрібної торгівлі поза магазинами»;
- 62.02 «Консультування з питань інформатизації»;
- 62.03 «Діяльність із керування комп'ютерним устаткуванням»;
- 68.20 «Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна»;
- 74.30 «Надання послуг перекладу»;
- 74.90 «Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у.»;
- 77.31 «Надання в оренду сільськогосподарських машин і устаткування»;
- 82.92 «Пакування»;
- 82.99 «Надання інших допоміжних комерційних послуг, н.в.і.у.»;
- 46.69 «Оптова торгівля іншими машинами й устаткуванням»;
- 70.22 «Консультування з питань комерційної діяльності й керування»

Компанія тісно співпрацює з рядом вітчизняних і закордонних компаній, що є виробниками азотних, фосфорних, калійних та комплексних мінеральних добрив.

Реалізація продукції Компанії до 2022 року відбувалась через власну мережу з 22-х власних представництв по території України. В 2022 році після окупації частини Луганської області Луганське представництво не має можливості працювати.

Продуктовий портфель Компанії за 2025 рік складається переважно з насіння та ЗЗР, несуттєву частку у ньому складають добрива, сільськогосподарська техніка та інші продукти.

1.2. Опис продукції та галузі

Компанія здійснює власну діяльність у галузі забезпечення сільськогосподарських товаровиробників якісним насінням, добривами, ЗЗР, а також сільськогосподарською технікою і запчастинами до неї. З 2021 року Компанія надає послуги з точного землеробства та торгівлю мілкою фасовки товарів для населення.

Компанія займається реалізацією:

- **засоби захисту рослин:** протруйники, гербіциди, інсектициди, фунгіциди, акарициди, регулятори росту, родентициди від провідних зарубіжних та вітчизняних виробників;

Байер, БАСФ, Сингента, Самміт-Агро Юкрейн, Адама Україна, ЮПЛ Україна, Дюпон Україна, Нуфарм Україна, Нертус, Хеміше Гутер, Штефес, ФМС Україна, Альфа Сمارт Агро, ТерраВіта Україна, Центр аграрних технологій, Agro Life Science Corporation; Shandong Rainbow Agrosiences Co. Ltd, БЕЛХІМ КРОП ПРОТЕКТШЕН Н.В., Шарда Кропхем Лімітед.

- **насіння сільськогосподарських культур:** ріпаку, кукурудзи, соняшнику, цукрового буряку, сорго, жита, пшениці, ячменю, сої, гороху та інших від відомих світових виробників КВС, Сингента, НПЦ, Монсанта, GMAX, Лідеа, ЗАТБАУ ПРОБСТДОРФЕР УКРАЇНА, Лімагрейн, МасСідс, Мідвест, Нуфарм, БАСФ, інші;
- **сільськогосподарської техніки:** трактори, комбайни, обприскувачі, телескопічні навантажувачі, сівалки точного висіву, посівні комплекси, культиватори, дискові агрегати, розкидачі мінеральних добрив, глибокорозпушувачі, мульчувачі, ротаційні борони, генератори, навігаційне обладнання та запчастин до всього наведеного переліку техніки від провідних зарубіжних виробників: Deutz-Fahr, Hardi, Dieci, Kockerling, Sola, Falc, Siptec, Ag Leader, JLT Power;
- **мікродобрив та мінеральних добрив** вітчизняного та іноземного виробництва таких як ННВП «Агробіоноватика» (ЛайфБіоХем), Інститут ТекМаш, ФМС (Хедленд Агрокемікалз ЛТД), Уніферікс, ТерраТарса Україна, ТімакАгроУкраїна, Даймса, УТК Хімальянс, Трікса ТОВ та ін., а також власної торгової марки Спектрум та Максплант;
- **точне землеробство** має наступну модель: робиться аналіз ґрунту – надаються карти та рекомендації по проблемним ділянкам – надаються карти для диференційованого внесення добрив – фермер економить кошти, добрива і підвищує врожайність.

1.3. Опис структури управління

У 2025 році Компанія складалась з наступних структурних підрозділів: Адміністрації, Департаменту по роботі з ключовими клієнтами, Департаменту мінеральних добрив, Департаменту мікродобрив, Департаменту засобів захисту рослин, Департаменту насіння, Департаменту науково-технологічного забезпечення та Агроконсалтингу, Департаменту логістики та торгівлі СГП, Департаменту товарів для населення, Департаменту маркетингу, Департаменту бухгалтерського обліку та звітності, Департаменту фінансово-економічного забезпечення, Департаменту інформаційних технологій, Департаменту юридичного та кадрового забезпечення, Департаменту техніки, Департаменту технічного сервісу, Департаменту запасних частин, Сервісного центру Центральний, Адміністративно-господарської служби.

Також Компанія мала наступні представництва: Вінницьке, Волинське, Дніпропетровське, Житомирське, Запорізьке, Івано-Франківське, Київське, Кіровоградське, Лозівське, Львівське, Миколаївське, Одеське, Полтавське, Рівненське, Сумське, Тернопільське, Харківське, Херсонське, Хмельницьке, Черкаське, Чернігівське. Представництво складається з керівника, менеджера з логістики, адміністратора з обліку та адміністрування, менеджера із збуту, також є комірники, вантажники, прибиральниці та охоронники.

Середня кількість працівників Компанії станом на 31.12.2025 становить 490 осіб.

Компанія у своїй операційній діяльності повністю самодостатня, так як має в своєму складі директорів, бухгалтерів, які реєструють операції і готують звітність компанії, юридичний та ІТ департаменти.

Органами управління Компанії є:

- Загальні збори учасників;
- Дирекція;
- Ревізійна комісія.

Вищим органом Компанії є Загальні збори учасників. Загальні збори учасників складаються з усіх Учасників або їх представників, скликаються за необхідністю.

Загальні збори учасників обирають Голову зборів, який призначає Секретаря зборів. Загальні збори учасників скликаються Головою зборів. Позачергові Збори скликаються Головою зборів на вимогу: учасника, який володіє не менш ніж 10% голосів, виконавчого органу або ревізійної комісії.

Виконавчим органом Компанії є Дирекція, до складу якої входять Генеральний директор та Фінансовий директор Компанії.

Дирекція здійснює керівництво поточною діяльністю Компанії в межах своїх повноважень. Дирекція підзвітна Зборам і несе перед ними відповідальність за здійснення діяльності Компанії та виконання доручених їй завдань та функцій.

Генеральний директор є керівником виконавчого органу і організовує його роботу.

Контрольним органом Компанії є Ревізійна комісія.

Перевірка діяльності Компанії, його філій та представництв, здійснюється Ревізійною комісією або незалежною українською або іноземною аудиторською організацією, призначеною Зборами. Ревізійна комісія обирається Зборами терміном на два роки. Ревізійна комісія очолюється Головою Ревізійної комісії, який обирається її членами.

Ревізійна комісія перевіряє дотримання Компанією законодавчих та інших актів, що регулюють його діяльність, законність здійснюваної Компанією діяльності, в тому числі в іноземній валюті та інших фінансових та комерційних угод, що здійснюються, схоронність майна Компанії. Ревізійна комісія подає Зборам звіт про проведену ревізію, що супроводжується в необхідних випадках рекомендаціями по усуненню недоліків, а також висновок про відповідність поданих на затвердження річних звітів та балансу, звіту про прибутки та збитки дійсному стану справ у Компанії з рекомендаціями по їх затвердженню.

Ревізії діяльності Компанії, його філій та представництв проводяться за планом, затвердженим Ревізійною комісією, але не рідше одного разу на рік. На вимогу будь-кого з Учасників за рішенням Зборів або за власної ініціативи Ревізійна комісія може проводити позапланові ревізії.

1.4. Дані про пов'язаних осіб

До 21 листопада 2018 року засновниками Компанії були три фізичні особи, з 22 листопада 2018 р. одноосібним учасником (100 %) Компанії стала компанія «Оскар Агро Лімітед» (Oscar Agro Limited), юридична особа, яка зареєстрована та діє згідно із законодавством Великої Британії.

1.5. Бізнес стратегія Компанії

Стратегічними цілями Компанії є забезпечення вітчизняного виробника якісними насінням, ЗЗР, технікою та мінеральними добривами світових виробників, сприяння розвитку сільськогосподарських виробників України та допомога у збільшенні врожайності.

Для досягнення цілей Компанія вже сьогодні реагує на потреби і побажання сільськогосподарських виробників через участь в розробці ефективних новітніх технологій вирощування сільськогосподарських культур та рекомендацій щодо їх впровадження.

Компанія спільно з постачальниками-виробниками розвиває нові інноваційні рішення щодо впровадження кращих практик управління бізнесом та агротехнологіями агропідприємства. Участь у таких програмах надає змогу Компанії вигідно диференціювати себе на ринку, а спеціалісти використовують отриманні знання та інструменти для підвищення конкурентоспроможності своїх клієнтів, збереження сталих і лояльних відносин із існуючими, а також для залучення нових клієнтів.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА 2025 РІК

Фінансові результати Компанії за рік, що закінчився 31 грудні 2025 року, представлені на сторінках 7-9 фінансової звітності. Чистий прибуток за 2025 рік становить 101,761 тисяч гривень (2024 р: 171,756 тисяч гривень). На доходи та витрати протягом звітного року вплинули зменшення обсягу продажів в кількості через окупацію частини території країни, рівень інфляції, збільшення вартості адміністративних витрат та витрат на збут.

Фінансово-майновий стан за 2025 рік

АКТИВ

Необоротні активи	На початок року, тис.грн	На кінець року, тис.грн
Нематеріальні активи	1 848	1 400
первісна вартість	4 038	3 753
накопичена амортизація	2 190	2 353
Незавершені капітальні інвестиції	7 171	8 683
Основні засоби	196 929	207 284
первісна вартість	298 549	338 173
знос	101 620	130 889
Довгострокова дебіторська заборгованість	1 979	7 052
Відстрочені податкові активи	28 768	35 080
Усього	236 695	259 499
Оборотні активи	На початок року, тис. грн.	На кінець року, тис.грн.
Запаси	1 575 476	2 119 812
Виробничі запаси	11 142	21 975
Товари	1 564 335	2 097 837
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	670 091	558 138
Дебіторська заборгованість за розрахунками:	488 453	409 677
за виданими авансами		
з бюджетом	1 307	66 509
Інша поточна дебіторська заборгованість	93 340	101 363
Гроші та їх еквіваленти	12 392	25 562
Рахунки в банках	12 391	25 561
Інші оборотні активи	634	1 810
Усього	2 841 694	3 283 871
Фінансово-майновий стан	3 078 389	3 543 370

ПАСИВ

Власний капітал	На початок року, тис. грн.	На кінець року, тис.грн.
Зареєстрований (пайовий) капітал	99 335	99 335
Капітал у дооцінках	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	183 133	41 412
Усього	282 468	140 747
Довгострокові зобов'язання і забезпечення	На початок року, тис. грн.	На кінець року, тис.грн.
Інші довгострокові зобов'язання	5 745	6 021
Усього	5 745	6 021
Поточні зобов'язання і забезпечення	На початок року, тис. грн.	На кінець року, тис.грн.
Короткострокові кредити банків	399 000	814 000
Поточна кредиторська заборгованість за:		
довгостроковими зобов'язаннями	431	224
товари, роботи, послуги	792 191	1 118 210
розрахунками з бюджетом	38 000	16 993
у тому числі з податку на прибуток	36 596	15 928
розрахунки з оплати праці	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	859 499	642 995
Поточні забезпечення	46 022	87 021
Інші поточні зобов'язання	655 033	717 159
Усього	2 790 176	3 396 602
Фінансово-майновий стан	3 078 389	3 543 370

Інформація про фінансові результати за 2025 рік

Фінансові результати	За поточний рік, тис.грн	За попередній рік, тис.грн
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	7 894 188	7 256 778
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-6 912 853	-6 453 123
Валовий :		
прибуток	981 335	803 655
збиток		
Інші операційні доходи	48 272	39 326
Адміністративні витрати	-166 060	-150 475
Витрати на збут	-521 419	-359 260
Інші операційні витрати	-106 829	-62 686
Фінансовий результат від операційної діяльності:		
прибуток	235 299	270 560
збиток		
Інші фінансові доходи	30 795	55 803
Інші доходи	2 616	1 970

Фінансові витрати	-141 179	-115 990
Інші витрати	-681	-225
Фінансовий результат до оподаткування:		
прибуток	126 850	212 118
збиток		
Витрати (дохід) з податку на прибуток	-25 089	-40 362
Чистий фінансовий результат:		
прибуток	101 761	171 756
збиток		

СУКУПНИЙ ДОХІД	За поточний рік, тис.грн	За попередній рік, тис.грн
Дооцінка (уцінка) необоротних активів		-2
Інший сукупний дохід		
Інший сукупний дохід до оподаткування		-2
Інший сукупний дохід після оподаткування		-2
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	101 761	172 707

ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ	За поточний рік, тис.грн	За попередній рік, тис.грн
Матеріальні затрати	50 661	41 693
Витрати на оплату праці	390 882	270 950
Відрахування на соціальні заходи	61 263	41 878
Амортизація	36 999	29 493
Інші операційні витрати	254 503	188 407
Разом	794 308	572 421

ПрАТ «КПМГ Аудит» («КПМГ») проводило аудит фінансової звітності Компанії станом на 31.12.2025 р. та за рік, що закінчився зазначеною датою, складеної відповідно до МСФЗ та вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» щодо складання фінансової звітності відповідно до договору № 82-SA/2025 про надання аудиторських послуг з розміром винагороди за проведення аудиту річної фінансової звітності в сумі 2,100 тис. грн. без ПДВ.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Компанія ретельно прогнозує та контролює рівень очікуваного припливу грошових коштів від передплати за укладеними договорами купівлі-продажу товару, погашення торгової та іншої дебіторської заборгованості та очікуваний відтік у зв'язку з погашенням торгової та іншої кредиторської заборгованості.

Компанія має такі кредитні лінії на поповнення обігового капіталу:

- в АТ «УКРСИББАНК» в розмірі 60 млн. дол. США зі строком до 29.11.2027р.;
- в АТ «КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК» в розмірі 30 млн. дол. США зі строком до 27.02.2027р.;
- в АТ «ІНГ Банк Україна» в розмірі 25 млн. дол. США зі строком до 01.02.2027р.

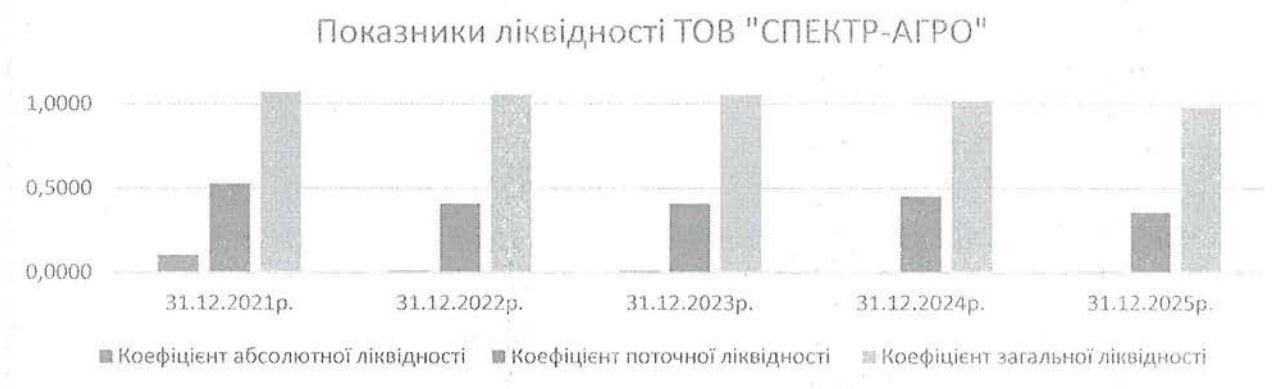
В межах вище вказаних лімітів Компанія може отримувати у банків грошові кошти строком до 12 місяців, а також документарні інструменти у вигляді акредитивів, банківських гарантій та авалювання векселів, за умови попереднього погодження з банком.

Крім того, Компанія має укладений з АТ «КРЕДІ АГРІКОЛЬ БАНК» Договір про надання банківських послуг, за яким може отримувати фінансування для купівлі транспортних засобів строком до 3-х років на умовах партнерських програм банку з автосалонами.

Для мінімізації ризику волатильності, що виникає внаслідок коливання обмінного курсу USD-UAH і EUR-UAH, Компанія розробила Правила контролю валютних ризиків, які передбачають можливість отримання фінансування в твердій валюті (долар США та/або євро) за умови наявності активів у відповідній валюті (товари, ціни на які встановлюються в твердій валюті, дебіторська заборгованість в валюті або з прив'язкою до валюти, тобто за якою нараховуються курсові різниці на момент сплати тощо).

Компанія отримує вище вказане фінансування в твердій валюті від компанії Групи – Sumitomo Corporation Capital Europe (Лондон, Сполучене Королівство) – на підставі укладених договорів позики.

Показники ліквідності ТОВ «СПЕКТР-АГРО» за останні п'ять років можна представити в наступному вигляді:



Підхід Компанії до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, постійну наявність у Компанії ліквідних коштів, достатніх для погашення своїх зобов'язань в строк, як в звичайних, так і в стресових умовах, не допускаючи виникнення неприйнятних збитків і не піддаючи ризику репутацію Компанії.

4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Товариством, під час здійснення господарської діяльності, виконуються вимоги розділу III «ВИМОГИ ДО ВИРОБНИЦТВА, ТРАНСПОРТУВАННЯ, ТОРГІВЛІ, ЗБЕРІГАННЯ, ЗАСТОСУВАННЯ, УТИЛІЗАЦІЇ, ЗНИЩЕННЯ ТА ЗНЕШКОДЖЕННЯ ПЕСТИЦИДІВ І АГРОХІМІКАТІВ Закону України від 02.03.1995 № 86/95-ВР «Про пестициди та агрохімікати», а саме:

- екологічний ризик діяльності Товариства, пов'язаної з ввезенням на територію України пестицидів і агрохімікатів, їх транспортуванням та використанням, підлягає обов'язковому страхуванню в порядку, визначеному актами законодавства України.

- пестициди і агрохімікати і пакування іноземного виробництва, що ввозяться Товариством на територію України, супроводжуються даними про технологію їх знешкодження та утилізацію. Задля реалізації утилізації тари, яка залишається після використання пестицидів та агрохімікатів Товариство укладає відповідні договори на утилізацію тари з пестицидів та агрохімікатів з ТОВ «Українським Центром поводження з відходами» (код ЄДРПОУ 37441144). Відповідно до умов цього договору Центр проводить збирання, знезараження, перевезення та утилізація використаної тари з-під небезпечних хімічних речовин. Порядок утилізації в обов'язковому порядку зазначається в договорах купівлі-продажу з кінцевими споживачами пестицидів та агрохімікатів.

- транспортування, зберігання, застосування, утилізація, знищення та знешкодження пестицидів і агрохімікатів та торгівля ними здійснюються Товариством відповідно до вимог, встановлених чинним законодавством, санітарними правилами транспортування, зберігання і застосування пестицидів і агрохімікатів та іншими нормативними актами. Товариство під час транспортування небезпечних вантажів здійснює укладає відповідні договори страхування зі страховими компаніями в порядку діючого законодавства України;

- працівники Товариства, робота яких пов'язана зі зберіганням пестицидів та агрохімікатів мають допуски (посвідчення) на право роботи із зазначеними пестицидами і агрохімікатами. Порядок одержання такого допуску визначається Кабінетом Міністрів України.

- Товариство веде облік наявності та використання пестицидів і агрохімікатів та надавати інформацію органам, що ведуть державний облік. Порядок державного обліку наявності та використання пестицидів і агрохімікатів, обсяги інформації та органи, яким така інформація подається, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Товариство отримує санітарні паспорти на склади, де будуть зберігатися пестициди та агрохімікати, відповідно до ст. 11 Закону України від 02.03.1995 № 86/95-ВР «Про пестициди та агрохімікати» та Державних санітарних правил № 8.8.1.2.001-98 «Транспортування, зберігання та застосування пестицидів у народному господарстві», які затверджені постановою Головного державного санітарного лікаря України від 03.08.1998 №1 (надалі – ДСП). Правилами передбачені певні вимоги до складів, для зберігання пестицидів та агрохімікатів, в тому числі вимога щодо паспортизації складу для зберігання пестицидів. Паспортизація складу це документальне засвідчення наявності належних умов для виробництва, транспортування, зберігання та роботи з пестицидами.

В процесі здійснення господарської діяльності Товариства утворюються відходи, в тому числі небезпечні відходи, які підлягають утилізації відповідно до Закону України «Про відходи». Цей Закон визначає правові, організаційні та економічні засади діяльності, пов'язаної із запобіганням або зменшенням обсягів утворення відходів, їх збиранням, перевезенням, зберіганням, сортуванням, обробленням, утилізацією та видаленням, знешкодженням та захороненням, а також з відверненням негативного впливу відходів на навколишнє природне середовище та здоров'я людини на території України.

На виконання ЗУ «Про відходи» Товариством здійснюється утилізація використаної комп'ютерної техніки, гумової автомобільної резини, використаних батарейок, лед-світильників за договором з ТОВ «Українським Центром поводження з відходами» (код ЄДРПОУ 37441144).

5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кадрова політика Товариства полягає у забезпеченні максимальної ефективності управління персоналом з метою отримання максимального прибутку та забезпечення конкурентоспроможності Товариства шляхом забезпечення соціальних гарантій, економічно-фінансового та персонального розвитку кожного працівника, як важливої складової у загальному бізнес-процесі Товариства.

Загальна чисельність штатних співробітників Компанії станом 31 грудня 2025 року складала: 555 осіб з них 139 жінок, що в свою чергу складає майже 25% від загальної кількості працівників.

ТОВ «СПЕКТР-АГРО»	Кількість осіб
стать	
чоловіки	416
жінки	139
всього	555

З метою врегулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників Товариства з обмеженою відповідальністю «Спектр-Агро» та адміністрації Товариства на підставі чинного законодавства України укладено колективний договір строком дії з 01.10.2022 по 30.09.2025. Колективний договір регулює трудові, соціально-економічні і професійні відносини сторін, що спрямовані на забезпечення захисту соціальних та економічних прав, а також забезпечення ефективної роботи Товариства.

Прийняття на роботу працівників здійснюється із обов'язковим попереднім повідомленням Державній фіскальній службі та її територіальним органам відповідно до порядку затвердженого постановою КМУ від 17.06.2015 № 413.

Оплата праці у Товаристві регулюється Законом України «Про оплату праці» та іншими нормативно-правовими актами та локальними актами Товариства з питань оплати праці.

Заробітна плата працівників Товариства встановлюється у вигляді посадових окладів, що закріплені у штатному розписі Товариства. Заробітна плата не може бути меншою від встановленої чинним законодавством України мінімальної заробітної плати.

Заробітна плата виплачується працівникам у національній валюті у грошовому виразі двічі на місяць:

- за першу половину поточного місяця (аванс) – не пізніше 23 числа;
- за другу половину звітного місяця (остаточний розрахунок) – не пізніше 7 числа.

В тому разі, коли день виплати заробітної плати припадає на вихідний, святковий чи неробочий день, то заробітна плата виплачується напередодні. Робота у святкові, неробочі

та вихідні дні, компенсується за згодою Сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

Відповідно до чинного законодавства працівникам Товариства оплачується за рахунок підприємства перші 5 календарні дні непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві. Оплата проводиться на підставі листка непрацездатності у порядку і розмірах, встановлених законодавством України.

Оплата відряджень проводиться згідно з чинним законодавством України та затвердженими положеннями та інструкціями Товариства.

Режим роботи Товариства регламентується Правилами внутрішнього трудового розпорядку. Відповідно до чинного законодавства України тривалість робочого часу працівників Товариства складає 40 годин на тиждень. В Товаристві встановлюється 5-денний робочий тиждень (вихідні дні – субота та неділя). Норма тривалості робочого часу на рік в Товаристві розраховується відповідно до вимог Кодексу Законів про працю України.

За домовленістю з роботодавцем працівникові може бути встановлено неповний робочий день (тиждень, місяць) з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу (ст. 56 КЗпП України). Скорочений робочий час встановлюється для осіб, які мають право на це згідно з трудовим законодавством (ст. 51 КЗпП України). В Товаристві може бути встановлено скорочений час і для інших працівників за їх згодою в порядку, передбаченому законодавством.

Для окремих працівників Товариства може встановлюватись ненормований робочий день з дотриманням вимог чинного законодавства. Для окремих працівників Товариства може встановлюватись гнучкий режим робочого часу з дотриманням вимог чинного законодавства. Роботодавець відповідно до чинного законодавства може змінювати режим роботи, встановлювати або скасовувати неповний робочий час, попередивши про це працівників не менше ніж за 2 (два) місяці. Залучення працівників Товариства до роботи у святкові та неробочі дні можливе лише за згодою працівника.

Відповідно до статті 60 КЗпП України працівникам може встановлюватись умови дистанційної (надомної) роботи - це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

Облік часу виходу на роботу та закінчення роботи ведеться в табелі обліку робочого часу працівників Товариства. На передодні святкових днів тривалість роботи працівників Роботодавця скорочується на одну годину.

Тривалість щорічної основної відпустки для працівників становить 24 календарних дні. Тривалість відпустки працівників, які є інвалідами I або II груп складає 30 календарних днів, а працівників, які є інвалідами III групи – 26 календарних днів. Для інших категорій працівників тривалість щорічної відпустки визначається на підставі чинного законодавства України.

На час відпустки за працівником зберігається місце роботи і середня заробітна плата.

Графік відпусток складається на кожний календарний рік та затверджується Генеральним директором Товариства. Графік доводиться до відома всіх працівників Товариства. При складанні графіку враховуються особисті інтереси працівників та можливості тимчасової заміни працівника на період його відпочинку. Щорічні відпустки можуть бути перенесені на інший час у випадках, передбачених законодавством, за згодою сторін, або у разі вчинення дисциплінарного проступку.

Про дату початку відпустки працівник повідомляє та оформляє заяву не пізніше як за два тижні до встановленого графіком терміну.

Роботодавець, виходячи з виробничих та фінансових можливостей надає за свій

рахунок додаткову відпустку працівникам у випадку:

- одруження працівника (його дітей) – 3 календарні дні;
- смерть членів сім'ї – 3 календарні дні.

Роботодавець має право відкликати працівника із відпустки лише у випадках, передбачених законодавством.

Працівникам надається відпустка без збереження заробітної плати тривалістю до 30 календарних днів на рік у зв'язку із сімейними обставинами. Відпустка без збереження заробітної плати може бути надана з інших причин та іншої тривалості відповідно до Закону України «Про відпустки».

Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Працівникам з ненормованим робочим днем надається щорічна додаткова відпустка 5 календарних днів.

Особливості регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану відбувається відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 року № 2136-IX, який набув чинності 24 березня 2022 року.

Відповідно до чинного законодавства проводиться комплексна робота із співробітниками щодо охорони праці та безпеки, а саме:

- забезпечення комплексних заходів для досягнення встановлених відповідно до чинного законодавства нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці, планів, програм поліпшення умов праці, надання організаційно-методичної допомоги у виконанні запланованих заходів;
- проведення з працівниками вступного інструктажу з охорони праці;
- проведення з працівниками інструктажів з питань охорони праці на робочому місці;
- проведення з працівниками інструктажів з питань пожежної безпеки;
- проведення інструктажів з охорони праці для водіїв легкових транспортних засобів;
- проведення інструктажів з охорони праці для водіїв, які вибувають у відрядження;
- проведення інструктажів з охорони праці для комірників;
- проведення інструктажів з охорони праці для прибиральників службових приміщень;
- проведення інструктажів з охорони праці для користувачів ПК;
- проведення інструктажів з охорони праці для архіваріуса;
- проведення інструктажів з охорони праці з надання долікарської медичної допомоги;
- проведення інструктажів з охорони праці під час виконання робіт з пестицидами та агрохімікатами;
- проведення інструктажів з охорони праці під час ручного переміщення вантажів;

- проведення інструктажів з охорони праці під час роботи з ручними гідравлічними візками;
- проведення інструктажів з охорони праці при користуванні електропобутовими приладами на підприємстві;
- проведення інструктажів з охорони праці бухгалтерів;
- проведення інструктажів з електробезпеки (І група);
- проведення інструктажів з охорони праці для адміністративно – управлінського персоналу;
- проведення інструктажів з охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт;
- проведення інструктажів з охорони праці при роботі з кран-балкою;
- проведення інструктажів з охорони праці при роботі з сільськогосподарською технікою;
- проведення інструктажів з охорони праці при роботі з ручним електроінструментом;
- проведення інструктажів з охорони праці при роботі на станках;
- проведення інструктажів з охорони праці при налагодженні та обслуговуванні техніки;
- проведення інструктажів з охорони праці при виконанні робіт з обслуговування та ремонту електроустаткування;
- проведення інструктажів з охорони праці для охоронця;
- проведення інструктажів з охорони праці щодо організації роботи в умовах пандемії;
- проведення інструктажів з охорони праці щодо дій в надзвичайних ситуаціях;
- проведення інструктажів з охорони праці при роботі на навантажувачі;
- проведення інструктажів з охорони праці для оператора котельні;
- забезпечення належного оформлення та своєчасного проходження співробітниками підприємства відповідних інструктажів;
- забезпечення належного оформлення і зберігання документації з питань охорони праці, а також своєчасної передачі її до архіву для тривалого зберігання згідно з установленим порядком.

Компанія забезпечує навчання та розвиток співробітників за допомогою професійних тренінгів: щодо охорони праці та пожежної безпеки, бухгалтерського та податкового обліку, обліку за МСФО, складської звітності, логістичних питань, питань будівництва, вивчення англійської мови тощо.

Відповідно до Положення про соціальні пільги та гарантії Товариство виділяє кошти на фізкультурно-оздоровчі послуги, фітнес-центрів та басейнів, працівникам надається матеріально допомога у зв'язку із одруженням, народженням дітей, виходом на пенсію, на оплату лікування, на поховання (в тому числі на оплату ритуальних послуг колишнього працівника та матеріальну допомогу у зв'язку зі смертю рідних по крові, дружини або чоловіка).

Працівники Товариства страхуються за рахунок підприємства в рамках програми добровільного медичного страхування на випадок хвороби, в тому числі у разі захворювання на ковід-19 та від нещасних випадків.

Товариство за власний кошт закупає новорічні подарунки для дітей працівників підприємства до 14 років.

6. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Процес управління ризиками на Товаристві існує для ідентифікації, аналізування, оцінювання й усунення ризиків і їх причин для запобігання їх повторенню. Основними цілями процесу є забезпечення гарантії досягнення стратегічних цілей і підтримка ефективності роботи Товариства.

Задачі процесу управління ризиками:

- ідентифікація й оцінювання ризиків, що впливають на досягнення стратегічних цілей Товариства;
- забезпечення заходів щодо мінімізації ймовірності й негативного впливу ризиків на цілі Товариства;
- стратегічне планування діяльності Товариства з урахуванням ризиків; своєчасне інформування відповідального управлінського персоналу і зацікавлених сторін про
 - наявність можливих ризиків; моніторинг заходів з контролю ризиків;
 - виявлення, оцінювання й управління ризиками процесів Товариства;
- забезпечення інформацією про ризики під час прийняття управлінських рішень;
- формування плану заходів щодо усунення ризиків;
- координація, забезпечення й оцінювання ефективності своєчасного реагування на ризики.

Для реалізації процесу використовують інформаційні, матеріальні, фінансові й людські ресурси.

Процес управління ризиками містить такі стадії:

- ідентифікація й оцінювання ризиків;
- планування необхідних заходів щодо усунення ризиків/запобігання ризикам;
- здійснення заходів щодо усунення ризиків/запобігання ризикам;
- аналіз результатів та ефективності заходів щодо усунення/попередження ризиків.

Управління ризиками ґрунтується на таких принципах:

- принцип комплексності – система управління ризиками Товариства є комплексною та інтегрованою в бізнес-процеси, пов'язані з веденням професійної діяльності;
- принцип адекватності – складові системи управління ризиками, процедури та інструменти управління ризиками відповідають поточним ринковим умовам, масштабу та складності операцій, що проводяться Товариством;
- принцип інформованості – органи управління та всі співробітники Товариства інформовані про основні ризики та в рамках виконання своїх посадових обов'язків беруть участь в управлінні ризиками;
- принцип безперервності – процес управління ризиками є безперервним.

Ризики, які можуть бути ідентифіковані, систематизовані в таблиці.

Таблиця

Види ризиків, які можуть бути ідентифіковані

Група ризиків	Вид ризику	Джерело ризику і можливий вплив
Ризик країни	Політичний ризик	Джерелом ризику є політична нестабільність, яка має негативний вплив на бізнес-середовище країни та її місце у міжнародних рейтингах. Ризик ускладнює діяльність Товариства в частині залучення фінансових ресурсів та клієнтів
	Регуляторний ризик	Джерелом ризику є відсутність чітких пріоритетів у фінансовій і монетарній політиці держави. Неочікувані зміни у фінансовому та монетарному регулюванні є джерелом виникнення додаткових витрат
Операційний ризик	Правовий ризик	Джерелом ризику є неправильне тлумачення чинного законодавства
	Кадровий ризик	Джерелом ризику є дефіцит кваліфікованих кадрових ресурсів, відсутність яких може позначитися на ефективності діяльності Товариства
	Логістичний ризик	Джерелом ризику є порушення умов поставок та зберігання товарів. Наслідками може бути псування товарів, що призводить до прямих збитків. Порушення термінів поставок призводить до погіршення стосунків з клієнтами
	Кібер ризик	Втрата даних, розповсюдження даних та порушення цілісності систем ІТ може мати негативний вплив на фінансовий стан та репутацію компаній
Фінансовий ризик	Волатильність цін на енергоносії та паливо	Зростання цін на енергоносії приводить до зростання вартості зберігання товарів та їх постачання, що зменшує прибуток Товариства
	Кредитний ризик	Невиконання фінансових зобов'язань контрагентами може мати негативний вплив на фінансовий стан Товариства
	Ризик ліквідності	Неможливість компанії своєчасно виконати свої фінансові зобов'язання може негативно вплинути на фінансові результати та репутацію Товариства.
	Коливання процентних ставок	Зміни процентних ставок можуть спричинити зростання вартості залучених фінансових ресурсів, що призведе до зменшення прибутку Товариства

	Валютний ризик	Коливання валютних курсів негативно позначається на якості фінансового планування, що призводить до розсинхронізації грошових потоків Товариства та виникнення збитків
--	----------------	--

Можливі заходи попередження виникнення ризиків на Товаристві та їх зменшення наведені в таблиці.

Таблиця

Можливі заходи попередження та мінімізації ризиків

Вид ризику	Можливі заходи попередження
Політичний ризик	Сильна, стала бізнес-модель, збільшення експортних продажів
Регуляторний ризик	Моніторинг законодавчих змін та робота виключно в системі правового поля. Участь у галузевих об'єднаннях та асоціаціях з метою донесення погляду бізнесу
Правовий ризик	Залучення фахівців до вирішення спірних правових питань
Кадровий ризик	Практика стажування для студентів з перспективною працевлаштування. Програма підвищення кваліфікації та професійного навчання. Заміна мобілізованого персоналу та організація дистанційної роботи певних посад.
Логістичний ризик	Диверсифікація стратегій купівлі запасів, їх зберігання та постачання
Кібер ризик	Хмарне зберігання, системи незалежних серверів (дата центри), система резервного копіювання інформації
Волатильність цін на енергоносії та паливо	Стратегічне та довгострокове співробітництво з постачальниками та диверсифікований портфель постачальників. Енергозберігаючі програми. Забезпечення безперебійної роботи офісів та складів під час відсутності світла або опалення.
Кредитний ризик	Наявність системи управління кредитними ризиками
Ризик ліквідності	Стратегічна та фінансова оцінка поточної діяльності Товариства, швидке реагування на відхилення. Забезпечення відкритої кредитної лінії в декількох Банківських установах.
Коливання процентних ставок	Довгострокове фінансування під фіксовані кредитні ставки
Валютний ризик	Експортні продажі. Синхронізація експортних продажів з придбанням імпортованих товарів. Фіксація закупівельних цін в національній валюті. Наявність Правил контролю валютних ризиків

Заходи щодо попередження та мінімізації ризиків розробляються з урахуванням конкретного типу ризику та джерела його виникнення.

Вести бізнес під час війни є надскладною, але реальною задачею, як показали результати роботи в 2022-2023 років. Людині не притаманно здаватися перед труднощами. Ми намагались і намагаємося рухатися вперед. Зараз під час війни бізнес мотивований не

тільки питаннями самозбереження, але й більш глобальними завданнями - надати робочі місця та допомога нашим захисникам.

Після початку війни багато чого трапилося. Ми почали жити за нових обставин, за нової реальності: тимчасова міграція людей та нерозуміння чи повернуться вони; відсутність особистої безпеки будь-де; ризики втрати майна через руйнування; зовнішні економічні обмеження; збільшення кількості підприємств, котрі наразі неспроможні виконувати свої зобов'язання. Якщо додати до цього переліку кардинальні зміни до законодавства, то отримаємо багаторизикову ситуацію.

Компанія розуміє ризики, які маємо під час війни і робить все можливе для збереження активів, перемістивши їх в більш безпечні місця, та забезпечення безпеки для персоналу.

7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ

Науково-технічний прогрес, визнаний у всьому світі як найважливіший чинник економічного розвитку, усе частіше пов'язується з поняттям інноваційного процесу. Це єдиний у своєму роді процес, що об'єднує науку, техніку, економіку, підприємництво і менеджмент. Він полягає у використанні інновації та охоплює стадії від зародження ідеї до її комерційної реалізації. Як показують дослідження, реалізація наукових і технічних досягнень забезпечує близько 75% приросту продуктивності праці й більше 50% приросту НД, зниження удвічі собівартості промислової продукції. Ринкові умови господарювання створюють для суб'єктів економіки високий рівень конкурентних відносин, у яких виграє той, на чий стороні конкурентні переваги у сфері виробництва і реалізації товарів. Конкурентні переваги досягаються завдяки впровадженню інновацій. Формування грамотної інноваційної політики потребує всестороннього вивчення світової практики інноваційного розвитку і теорії інноватики. Для успішного управління інноваційною діяльністю необхідне ретельне вивчення інновацій, тому завдання які для себе ставить компанія це:

- проведення польових та лабораторних дослідження препаратів власної торгової марки Спектрум та МаксПлант, гуматів іспанської компанії Daymsa і засобів захисту рослин на сільськогосподарських культурах разом із науковими установами України, які входять до структури НААН отримана інформація по результатах досліджень викладена у презентаціях компанії та розміщена на сайті у вільному доступі,
- агроекологічні дослідження сортів та гібридів, які входять до портфоліо компанії на демо – центрах і господарствах різної форми власності,
- розробка, дослідження та впровадження сучасних інтенсивних технології вирощування сільськогосподарських культур адаптованих до різних кліматичних змін,
- пріоритетним напрямком розвитку компанії стало впровадження власної ТМ засобів захисту рослин, наша лінійка має широкий асортимент препаратів продукти розроблені з урахуванням усіх потреб культур так що, сільгоспвиробники зможуть обрати технологію саме під свої потреби
- збір, систематизація та узагальнення інформаційно-аналітичних матеріалів, які в подальшому використовуються у написанні статей для корпоративного журналу та періодичних видань, каталогів, сайту, проспектів по продукції, що реалізуються компанією,

- розробляється проект впровадження елементів точного землеробства у напрямках супутникового моніторингу посівів, диференційного внесення добрив та змінних норм висіву насіння,
- розробка та дослідження наукових аспектів формування ефективних моделей агроконсалтингу, з огляду на перспективу поглиблення європейської інтеграції та запровадження інноваційних інструментів розвитку сільських територій України.

Розвиток та навчання персоналу

Які б перспективи і можливості не відкривалися перед компанією, вона не почне ефективно працювати без відповідного людського ресурсу. Адже все залежить від людей, від їхньої кваліфікації, здібностей і бажання працювати. Ефективне функціонування будь-якої компанії, насамперед, визначається ступенем розвитку її персоналу. В умовах сучасного швидкого старіння теоретичних знань, умінь та практичних навичок спроможність компанії постійно підвищувати фаховий рівень своїх працівників є одним із найважливіших факторів забезпечення конкурентоспроможності її на ринку, оновлення і зростання обсягів надання послуг. Розвиток персоналу є одним із головних чинників економічного успіху компанії. Він повинен забезпечити сприятливе середовище, в якому реалізуються особисті здібності працівника та підвищуються конкурентні переваги персоналу. Розвиток персоналу в компанії це перш за все системно організований процес безперервного професійного навчання працівників для підготовки їх до виконання нових виробничих функцій, професійно кваліфікаційного просування, формування резерву керівників та вдосконалення соціальної структури персоналу. В складі розвитку персоналу знаходяться: професійна підготовка та адаптація, атестація кадрів, планування професійної кар'єри працюючих, стимулювання розвитку персоналу. Компанія кожного сезону проводить навчання, семінари, круглі столи та Дні поля на, яких ознайомлює клієнтів та співробітників з сучасними тенденціями ринку засобів захисту та насіння, інформує про отримані результати досліджень з наукових установ, демо центрів дані заходи мають маркетинговий напрямок задля популяризації та впізнання компанії Спектр – Агро та торгових марок Спектрум, МаксПлант та Daymsa та засобів захисту рослин на ринку України. Завдання даних заходів полягає у навчанні, як спеціалістів компанії та і клієнтів провідним сучасним методикам та технологіям вирощування сої, пшениці, кукурудзи та соняшнику, ознайомленням з продуктами, які є в портфоліо компанії, їх властивостями і перевагами, які дозволяють кінцевому споживачеві отримати максимально можливі врожаї. Спікерами семінарів та навчань є представники компанії та залученні експерти. Впровадження інновацій у сільськогосподарську діяльність сприяє зростанню продуктивності праці, економії ресурсів, скороченню витрат, зниженню собівартості аграрної продукції, підвищенню економічної ефективності діяльності у довгостроковій перспективі.

8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОСТУ

Зваживши та проаналізувавши всі виклики, компанія Спектр – Агро активно продовжує діяльність в напрямку з надання послуг агрохімічного аналізу ґрунту, агроконсалтингу та точного землеробства.

Агроконсалтинг від Спектр-Агро це комплекс аналізів, спостережень та досліджень, з розробкою індивідуальних технологічних карти живлення та захисту, який поєднаний у

системному контролю всіх виробничих етапів починаючи з вибору ділянки до отримання оптимальної врожайності, а саме знаходження балансу між необхідними для витрат коштами та досягнення максимального прибутку. Завдяки агрономічному консалтингу та супроводу, можна поліпшити ситуацію на підприємстві та направити стратегію на зростання врожайності культур та підвищення економічного стану підприємства. А впровадження елементів точного землеробства - умовно кажучи, це оптимальне управління для кожного квадратного метра поля. Метою такого управління є отримання максимального прибутку за умови оптимізації сільськогосподарського виробництва, економії господарських і природних ресурсів. При цьому відкриваються реальні можливості виробництва якісної продукції та збереження навколишнього середовища. Такий підхід, як показує міжнародний досвід, забезпечує набагато більший економічний ефект і, найголовніше, дозволяє підвищити відтворення ґрунтової родючості і рівень екологічної чистоти сільськогосподарської продукції. В даний час зростання цін на насіння, мінеральні добрива, засоби захисту рослин, техніку та інші засоби виробництва в сільському господарстві призводить до необхідності підвищувати ефективність їх використання. Перед керівниками і спеціалістами сільського господарства стоїть завдання підвищення рівня менеджменту, як важливого фактора для досягнення результативного господарювання. Поставлену задачу вирішує новий напрямок під назвою точне землеробство, яке компанія активно розвиває. Підсумовуючи вище викладену інформацію можна з впевненістю сказати, що технології точного землеробства є найбільш економічно вигідними, ресурсозберігаючими і ґрунтозахисними, і тому наша компанія ставить собі за мету рухатися в цьому новому напрямку задля екологічно та економічного сільськогосподарського розвитку нашої країни.

9. РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ, ПОВ'ЯЗАНОЇ З КЛІМАТОМ

За останні 30 років середньорічна температура повітря в нашій країні зросла майже на 1,5°C. За сезонами року потепління розподіляється нерівномірно – міжрічна мінливість температури невелика, але найбільшою вона є впродовж зимового періоду, а також відбувається зміна динаміки опадів та знижується їх ефективність для сільського господарства. Спостерігається посилення перерозподілу опадів протягом року в межах $\pm 20\%$ з їхнім збільшенням у холодний період і зменшенням – у теплий. Частота екстремально високих температур підвищується, водночас як частота екстремальних холодів зменшується. Така ситуація призводить до збільшення тривалості періодів спеки, зменшення кількості та погіршення якості водних ресурсів, що негативно впливає на розвиток галузей економіки і соціальних умов населення. Впродовж останнього десятиліття збільшилася кількість посушливих днів у поєднанні з підвищенням температурного режиму. Так, у всіх областях кількість днів із температурою вище 30°C збільшилася вдвічі. Сучасне потепління спричиняє значну зміну агрокліматичних умов розвитку, росту та формування продуктивності сільськогосподарських культур, спостерігається передчасне дозрівання ярих культур, яке негативно впливає на їх показники врожайності.

Зміна клімату змушує аграріїв шукати нові практики підходи й технології, щоби отримувати стабільні високі врожаї. Вплив зміни клімату на сільське господарство проявляється у нехарактерній відсутності опадів. У цьому разі виникає необхідність штучного зрошення, навіть у тих регіонах, де раніше воно здійснювалося виключно природним шляхом. Також вкрай небезпечним є надлишок вологи. Рослини однаково чутливі до повеней і посух, тому гинуть в обох випадках. Високі температури провокують нашествия шкідників, що призводить до більш активного застосування інсектицидів.

На думку науковців та дорадчих служб світу все ж таки існують шляхи часткової мінімізації впливу глобальних кліматичних змін а саме це мінімальний обробіток ґрунту у

міжряддях — так званий no-till, використання покривних культур (сидератів) і точне землеробство. Застосування цих технологій дозволить здійснювати секвестрацію парникових газів із навколишнього середовища.

Наша компанія теж слідкує за змінами і розвиває різні методи та практики задля можливості мінімізувати вплив кліматичного чинника та допомогти фермеру отримати стабільні врожаї :

- Одним із ключових напрямків, які розвиває компанія це є точне землеробство, яке є найважливішим інструментом зменшення впливу зміни клімату на сільського господарства. Ця система управління сільхозвиробництвом враховує особливості конкретного регіону, господарства й навіть поля, що дозволяє економити ресурси та мінімізувати збитки. Основною перевагою все ж такий є використання сучасних технологічних напрацювань а саме застосування дронів та супутників та супутникових даних для моніторингу стану рослин та ґрунту, а також використання програмного забезпечення для дистанційної обробки та інтерпретації даних. Розробка та впровадження інтенсивних технологій вирощування сільськогосподарських культур та інноваційних систем основного обробітку ґрунту з урахуванням специфічних особливостей ґрунтів. За допомогою цих технологій фермери можуть виявляти критичні ділянки та концентруватися саме на них.
- З рік компанія розвиває також напрямок агрохімічного обстеження ґрунтів за результатами досліджень американських вчених це є критично важливим напрямком. Стабільність агроценозів у великій мірі залежить від того, як ми використовуємо ґрунт. Впровадження інновацій у покращення управління ґрунтами дасть змогу пом'якшити вплив кліматичних змін і глобального потепління
- Проводимо дослідження на власних дослідних центрах по основних на нашу думку напрямках агроекологічних дослідження сортового складу, напрацьовуємо схеми роботи із сидеральними культурами й пожнивними рештками, мінімальний обробіток ґрунту

Генеральний директор
ТОВ «СПЕКТР-АГРО»



Лобач В.П.